



NEXIVE Network Srl, consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

L'Alta Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso NEXIVE Network Srl:

- considera il proprio personale come la sua risorsa più grande: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;
- ritiene i propri fornitori fondamentali sia per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi, sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;
- sostiene il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale.

NEXIVE Network Srl assume formalmente l'impegno a:

- conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000:2014;
- osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO – ONU);
- adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel proprio codice etico o ad altre esigenze di natura etico-sociale.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi NEXIVE Network Srl manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi in conformità ai seguenti requisiti:

#### **Lavoro infantile e minorile**

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, NEXIVE Network Srl non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontrasse un'erronea presenza di minore, la Società porrà in essere adeguate azioni di sostegno e recupero del minore coinvolto.

#### **Lavoro forzato e obbligato**

NEXIVE Network Srl non ricorre, né tantomeno sostiene, qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla convenzione ILO 29. Il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto delle leggi sulla privacy non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi, ecc.) al fine di estorcere prestazioni lavorative.

#### **Salute e sicurezza sul lavoro**

In conformità alle Leggi nazionali NEXIVE Network Srl garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

Con particolare riferimento al proprio Documento per la Valutazione dei Rischi e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro, NEXIVE Network Srl ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare le cause dei potenziali rischi.

La Direzione, con il supporto delle figure nominate per la Salute e la Sicurezza, vigila sull'applicazione delle procedure di Salute e sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative.

L'erogazione dei programmi di formazione in materia di salute e sicurezza è garantita sia per le nuove assunzioni, sia in caso di potenziali pericoli rilevati durante l'attività lavorativa e in tutti i casi definiti dalla legge in vigore.

#### **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

NEXIVE Network Srl assicura il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali.

Inoltre NEXIVE Network Srl mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.



### Discriminazione

NEXIVE Network Srl, conformemente ai principi etici da essa sottoscritti, non dà sostegno a forme di discriminazione basate su: razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, NEXIVE Network Srl assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento. NEXIVE Network Srl garantisce e impone regole comportamentali che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

### Pratiche disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicabile, NEXIVE Network Srl ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

### Orario di lavoro e Retribuzione

NEXIVE Network Srl sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale, come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali di secondo livello e gli accordi sindacali. Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori.

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che NEXIVE Network Srl si è assunta, si traduce in azioni volte a:

- implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000:2014;
- attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali dandone visibilità attraverso opportune forme di pubblicità;
- rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea informazione.

Al fine di garantire una corretta gestione ed implementazione del Sistema di Responsabilità Sociale adottato, NEXIVE Network Srl ha identificato un Delegato della Direzione per la Responsabilità Sociale ed un Social Performance Team quali garanti e interfaccia verso tutti gli stakeholder nell'applicazione del Sistema.

L'Alta Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento delle più elevate performance di Responsabilità Sociale conformi allo standard di riferimento.

Milano (MI), 02/03/2021

NEXIVE Network Srl  
Benedetto Mangiante  
Chief Executive Officer